Ferestrele leadershipului

On Octombrie 10, 2010

Leadershipul este ca o fereastră cu vederea directă până în adâncul sufletului celui care conduce.

Într-o zi, pe când încercam să redau în crerion chipul și trăsăturile unui neînfricat personaj din desenul animat *"Piraţii apei negre"* , pe nume Ren, maestrul s-a hotărât să ia loc lângă mine și după felul în care m-a privit am simțit că aveam să aflu ceea ce doream de atâta vreme să știu.

Mi-am întors privirea către el. M-a privit cu atenție. Paloarea feței, tremurul ușor al buzelor îi arătară ce se petrecea cu mine. Eram tare mâhnit de faptul că, încercând sa redau cu cât mai multă acuratețe trăsăturile personajului și să creez privitorului o imagine mentală vie despre el, am omis exact esențialul, adică sentimentele pe care trebuia să le redau chipului său.

Făcusem o mare greșeală. Redasem personajul într-un colorit pestriț, lipsit de strălucire, fără echilibru, fără măsură, fără simetrie, nu dădusem coerență întregului, nu construisem un spațiu convingător în care formele să se încadreze firesc. Deși mă bucuram de multă afecțiune din partea maestrului, îmi era oarecum rușine de prestația mea.

- Copile drag – îmi zise el uitându-se mereu la mine cu o dragoste aproape paternă, pentru a realiza un desen desăvârșit trebuie să depui nu numai muncă, ci și suflet și căldură. Desenul e o artă vie, e o parte din mintea artistului. Desenul e ca o fereastră cu vederea directă până în străfundul inimii tale, Nicu. Să nu uiți niciodată asta.

Leadership: Îți permiți o libertate de exprimare care poate să surprindă prin însuflețirea care străbate dincolo de granițele obișnuitului?

Ca judecată de valoare și ca manieră de sintetizare a ceea ce ai învățat și a ceea ce ai înțeles din experiența ta, dar mai ales a ceea ce transmiți prin forța expresivă a creației, este mai bine să-ți permiți o libertate de exprimare care să surprindă nu doar prin ceva inovator, cât mai ales prin însuflețirea care străbate dincolo de granițele obișnuitului. Astfel le permiți oamenilor să se conecteze mai profund la esența ta.

Procesul de integrare a creației în leadership presupune raportarea permanentă la factorul calitativ și cantitativ al contribuțiilor tale, datorate eforturilor de a utiliza anumite doze de imaginație și originalitate în sprijinul apropierii de ceea ce ești tu ca esență, de ceea ce îți este propriu în cel mai înalt grad.

Chiar dacă la nivel subiectiv, există sentimente de insatisfacție și nemulțumire în ceea ce privește exprimarea mesajului transmis, admitem că există o anumită proporție, armonioasă, conformă cu un ideal de perfecțiune și cu un standard aproape imposibil de atins - iar noi sfătuim liderii să țină seama tocmai de această proporție.

Obișnuitul este creația din care nu poate fi extrasă nicio constatare distinctă în ceea ce privește evoluția și conservarea unui model de gândire ce favorizează un anumit limbaj de reprezentare al cunoașterii.

Cine săvârșește greșeala de a prelungi caracteristicile unor percepții ce țin de un mental

superior și de a face oarecum "cauză comună" cu proiecțiile imaginației, evitând utilizarea unor corecții suplimentare de nuanță, nu va putea să prevină apariția dificultăților în a distinge realitatea de ficțiune.

În condițiile înțelegerii moderne, dincolo de gratiile aglomerărilor de sensuri, semnificații, cugetări profunde și învățăminte extrase benevol din temele creației personale, liderul-artist își construiește un nou stil de artă, cu un colorit bogat și expresiv, caracterizat prin concentrarea afectivă, comunicațională și cu putere de impact. Separarea treptată și uneori rapidă de întreaga ramificație de idei și moduri de gândire străine, îi oferă o independență proprie, cu posibilitatea de autoconducere și autodezvoltare.

Desprinderea de percepțiile care aparțin unui singur subiect de gândire și de concepțiile abstracte ce inhibă sfera înțelegerii artei, implică o nouă structură de raporturi ale creației cu exteriorul și cu orientările tale în dobândirea și consolidarea deprinderilor de gândire și de producere a rezultatelor finale.

Leadership: Inepuizabila varietate a creației pe care o experimentezi prin metode *„do it yourself"* se poate materializa într-o imagine de sine proiectată în gândirea altcuiva?

Aidoma unu pictor, un lider desăvârșit redă în opera sa, cu o extraordinară expresivitate, formula strălucitoare a esenței leadershipului său. Prin intermediul operei sale, în care își transpune ideile, convingerile, aspirațiile și cunoștințele, liderul își exprimă de fapt personalitatea, iar caracterul și valoarea operei sale reflectă părerea bine întemeiată a oamenilor despre sufletul său. Căci ceea ce creează liderul este, fără urmă de îndoială, o parte din sine.

Dacă leadershipul pe care îl produci nu este o artă vie, menită să fie privită, care să satisfacă gusturile oamenilor și să le modifice starea de spirit - o artă menită să contribuie la educarea oamenilor, capabilă a transmite, prin mijloace artistice proprii, idei și sentimente de mare profunzime și subtilitate, atunci rolul tău – ca și lider - nu este acela de catalizator în activitatea companiei.

Leadership: Recurgi la o interpretare de tipul *"eu știu mai bine"* , chiar și atunci când practici acceptarea semnificației creației pe care o atribui admirației față de cineva?

"Ferestrele" leadershipului sunt căile prin care îți poți pune în practică ideile și prin care îți poți atinge scopurile. Ele trebuie să se deschidă întotdeauna spre exterior, înspre ființa și inima celorlalți oameni, pentru a fi propice luării unor decizii responsabile, reciproc agreate. Dacă se deschid spre interior, strict numai înspre viziunea și politica liderului, ele dăunează carierei sale și relațiilor cu ceilalți oameni.

Un lider slab, care nu-și urmărește decât interesul personal, care se conformează numai propriilor valori, perspective, criterii și convingeri, nu face decât să construiască o mulțime de ferăstruici mate spre propria lui inimă, bine ferecate pentru ceilalți oameni, iar acest lucru nu-i poate oferi o transparență decizională căci împiedică accesul tuturor în spațiul său. Astfel leadershipul său este o fereastră ce se transpune numai în universul lui propriu și nu e accesibil nimănui.

Ca să te ridici deasupra celorlalți oameni trebuie să fii creativ, pasionat, să ai viziune. Însă dacă îți lipsesc abilitățile de a influența și îți lipsește răbdarea pentru a obține un sprijin larg pentru ideile și principiile tale, toate demersurile pe care le inițiezi sunt sortite aproape din start eșecului. Una din căile sigure de a-i influența pe oamenii din jurul tău este să deschizi larg "ferestrele" leadershipului tău spre ei.

Înainte să-ți promovezi arta continuă să lărgești semnificațiile creației pe care o experimentezi, prin îmbogățirea personalității tale cu noi perspective de receptare a unei intervenții de tip corectiv.

Ferestrele leadershipului sunt căile de comunicare și interacțiune între tine și ceilalți oameni, sunt căile prin care îți poți consolida capacitatea de a conduce. Ele nu trebuie să fie ferecate sau mate, ci să permită celor pe care îi conduci să vadă până în adâncul sufletului tău. Altfel vei rămâne un mare necunoscut și un neînțeles singuratic care în cele din urmă va fi părăsit.

Concluzie: Pentru a fi înțeles, pentru a fi urmat și sprijinit în demersurile tale, trebuie să asiguri accesul celorlalți la arta ta.

Source: https://neculaifantanaru.com/ferestrele-leadershipului.html